

# Система управления устойчивым развитием



Группа FESCO продолжает совершенствовать систему управления устойчивым развитием, рассматривая ее как стратегический инструмент повышения долгосрочной конкурентоспособности и минимизации нефинансовых рисков.

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-19, 2-23, 2-24, 2-25, МЭР 35, СОКБ 45, 46, 47

В 2025 году была усилена методологическая и организационная основа, что позволило более эффективно интегрировать принципы устойчивого развития в бизнес-процессы Компании.

## Подход к управлению вопросами устойчивого развития

Группа FESCO разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» приоритетам экологических, социальных и управленческих аспектов в своей деятельности и имплементирует единые методологические подходы Госкорпорации в операционные процессы. **Ключевыми документами являются:**

- Единые отраслевые политики Госкорпорации «Росатом» в области устойчивого развития, охраны труда, культуры безопасности, экологии, противодействия коррупции;
- Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития, по совершенствованию системы управления охраной труда, по реализации экологической политики, по расчету выбросов парниковых газов; по управлению экологическим риском, по ведению благотворительной деятельности, по работе с обращениями граждан.

Операционную деятельность по управлению устойчивым развитием курирует Департамент устойчивого развития.

В декабре 2025 года был расширен функционал Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам при Совете директоров ПАО «ДВМП». К его ключевым задачам добавились вопросы устойчивого развития, в том числе определение приоритетных направлений деятельности Группы в этой сфере и оценка результатов деятельности в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Вознаграждение профильных исполнительных руководителей связано с достижением ключевых показателей эффективности (КПЭ) в части управления воздействиями Компании. В рамках их профильной деятельности учитываются показатели, отражающие прогресс в снижении экологической нагрузки и повышении безопасности труда, такие как энергоэффективность перевалки грузов, энергоэффективность операций, выбросы парниковых газов, коэффициент LTIFR, снижение тяжести травматизма.



Совет директоров ПАО «ДВМП» ежегодно рассматривает и утверждает Годовой отчет Компании, в составе которого раскрывается информация об устойчивом развитии.

## Основные принципы и подходы FESCO к осуществлению деятельности в области устойчивого развития

### Принцип предосторожности

Безопасность людей и окружающей среды является наивысшим приоритетом деятельности FESCO

### Принцип человекоцентричности

Деятельность FESCO в области устойчивого развития выстраивается исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия работников FESCO, персонала поставщиков и подрядчиков, местного населения, представителей заинтересованных сторон в целом

### Принцип постоянного совершенствования

Постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня зрелости в области устойчивого развития и содействия достижению национальных целей и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)

### Принцип соответствия

Соответствие высоким этическим стандартам открытого и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик

### Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности

Выстраивание конструктивного и открытого диалога, уважение прав заинтересованных сторон и стремление к соблюдению баланса интересов при принятии решений

Закрепление достигнутых результатов обеспечено разработкой и обновлением пакета внутренних нормативных документов, которые регламентируют процессы в области устойчивого развития и обеспечивают процедурную преемственность применяемых подходов.



### Ключевые документы, разработанные и обновленные в 2025 году:

- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами и Матрица взаимодействия с заинтересованными сторонами ПАО «ДВМП»;
- Кодекс поставщика (исполнителя/подрядчика) ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц;
- Кодекс этики и служебного поведения работников (обновлен);
- Политика по правам человека;
- Положение о Комитете по этике и правам человека;
- Реестр рисков устойчивого развития;
- Реестр природно-климатических рисков;
- Инструкции по идентификации и оценке экологических аспектов, связанных с ними рисков и возможностей.

В 2025 году были проанализированы требования и рекомендации российских и международных документов, регламентирующих отчетность в области устойчивого развития. Отчет содержит информацию<sup>1</sup>, впервые подготовленную с учетом требований международных стандартов нефинансовой отчетности GRI<sup>2</sup> и SASB<sup>3</sup>, методических рекомендаций Министерства

экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (МЭР), а также стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ). Кроме того, в отчете раскрыта информация о вкладе FESCO в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации.

### Ключевые мероприятия 2025 года

- Разработаны и утверждены документы, направленные на повышение уровня зрелости в области устойчивого развития.
- Вопросы устойчивого развития включены в функционал Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам при Совете директоров ПАО «ДВМП».
- Учреждены Комитеты по этике и правам человека в ПАО «ДВМП» и ПАО «ВМТП».

- Проведен анализ воздействий FESCO в области устойчивого развития на внешнюю среду, организовано анкетирование заинтересованных сторон.
- Выработан централизованный подход к управлению ESG-рисками в ключевых организациях Группы FESCO.
- Принято участие в ESG-рейтингах и рейтингах.
- Реализована комплексная программа просветительских и образовательных мероприятий в области устойчивого развития, включающая очные и онлайн-форматы.

## ESG-рейтинги, ренкинги и премии

МЭР 39, СОКБ 73

### ЭКГ

**ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса** ПАО «ДВМП» подтверждает статус «Лидер» с уровнем рейтинга «AAA»

### hh

**Head Hunter** Транспортная группа FESCO входит в топ-100 крупнейших работодателей и топ-5 компаний в сфере «Транспорт, логистика»

### Forbes

**Forbes** Транспортная группа FESCO подтвердила «золотой» статус работодателя по основным элементам ESG-повестки

### РБК

**РБК** Транспортной группе FESCO был присвоен «II уровень» в ESG-индексе российского бизнеса РБК. В рейтинге работодателей РБК Транспортная группа FESCO входит во II группу

### эксперт РА

**Эксперт РА** ПАО «ДВМП» входит в топ-10 компаний – лидеров рейтинга ESG-прозрачности российских компаний в секторе «Транспорт и инфраструктура» по версии рейтингового агентства «Эксперт РА»



**Премия «Лидеры корпоративной благотворительности»** Лауреат в высшей категории «А+», «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации»



## Просвещение в области устойчивого развития

GRI 404-2

В 2025 году FESCO реализовала комплексную программу просветительских и образовательных мероприятий, направленную на повышение осведомленности и формирование компетенций в области устойчивого развития и экологии среди сотрудников, студентов и молодежи.

Системность обучения обеспечивалась разработкой и запуском обязательных для всех сотрудников Группы программ. В декабре 2025 года было запущено два профильных курса. За месяц курс по устойчивому развитию прошли 549 человек, курс по правам человека – 184 человека. Кроме того, сотрудникам был предоставлен доступ к программам Госкорпорации «Росатом», что позволило обеспечить знакомство

с методологическими стандартами и подходами госкорпорации. По состоянию на конец года обучение прошли 229 человек.

Расширение компетенций сотрудников по конкретным аспектам устойчивого развития в течение года обеспечивалось проведением тематических очных семинаров и лекций. В апреле, сентябре и октябре 2025 года прошли семинары по устойчивому развитию для работников FESCO, в рамках которых освещались актуальные тренды, регуляторные требования и практики их внедрения. Также в октябре для сотрудников ПАО «ВМТП» во Владивостоке было организовано обучение по системе экологического менеджмента, в котором приняли участие

23 человека. Обучение было направлено на повышение операционной эффективности и соблюдение стандартов в области экологического менеджмента.

Параллельно велась работа с образовательными учреждениями и молодежью. В рамках сотрудничества с РАНХИГС при Президенте Российской Федерации в Департаменте устойчивого развития проходили практику студенты. Кроме того, для школьников Владивостока была проведена лекция на тему «Экология и ее значение для устойчивого развития», направленная на формирование экологического сознания у подрастающего поколения.

<sup>1</sup> Отмеченную индексами GRI, SASB, МЭР, СОКБ.

<sup>2</sup> Глобальная инициатива по отчетности GRI (Global Reporting Initiative).

<sup>3</sup> Отраслевые стандарты Совета по стандартам учета в области устойчивого развития SASB (Sustainability Accounting Standards Board): Морские перевозки TR-MT (Marine Transportation) и Железнодорожный транспорт TR-RA (Rail Transportation).

## Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и ЦУР ООН

При реализации инициатив в области устойчивого развития FESCO ориентируется на национальные цели развития России до 2030 года и ЦУР ООН. Компания определяет для себя следующие ключевые цели:

Национальные цели развития России и ЦУР ООН	Описание мероприятий	Вклад FESCO в 2025 году
<p><b>Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благосостояния людей, поддержка семьи</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение расширенных социальных льгот и гарантий.</li> <li>Формирование единой системы мотивации и вознаграждения персонала, включая систему индексации и пересмотра заработных плат.</li> <li>Осуществление комплекса мер, направленного на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</li> <li>Поддержка благотворительных мероприятий и участие в реализации инициатив НКО в регионах присутствия.</li> <li>Реализация программ укрепления института семьи и профилактики социального сиротства.</li> <li>Поддержка спорта и здорового образа жизни.</li> <li>Популяризация донорства костного мозга</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 171 млн руб. – расходы социального характера, направленные на персонал,</li> <li>в том числе 199 млн руб. – расходы на материальную помощь.</li> <li>100 % работников охвачены расширенным пакетом социальной поддержки, включая добровольное медицинское страхование (ДМС).</li> <li>1,4 тыс. работников прошли предварительные и периодические обязательные медицинские осмотры.</li> <li>1,5 тыс. человек, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, обеспечены льготами и компенсациями.</li> <li>24 судна были оборудованы автоматизированными комплексами контроля «Алкоинспектор».</li> <li>924 млн руб. – объем социальных инвестиций, в том числе направленных на поддержку спорта.</li> <li>Более 250 тыс. человек – охват социальных инициатив.</li> <li>198 млн руб. – расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности.</li> <li>Более 25 спортивных мероприятий с общим количеством участников более 1,4 тыс. человек в городах присутствия FESCO.</li> <li>Более 40 тыс. человек стали участниками мероприятий по популяризации донорства костного мозга</li> </ul>
<p><b>Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности</b></p>    	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программ развития персонала, повышения квалификации и получения работниками дополнительного образования.</li> <li>Комплексная система работы с молодежью.</li> <li>Развитие сотрудничества с вузами и ссузами.</li> <li>Развитие корпоративного волонтерства.</li> <li>Организация просветительских и профориентационных мероприятий.</li> <li>Реализация инициатив в области детского и семейного чтения.</li> <li>Грантовая поддержка социальных проектов.</li> <li>Реализация инициатив в области сохранения исторической памяти, охраны культурного и исторического наследия.</li> <li>Поддержка ветеранов.</li> <li>Интеграция партнерских проектов и программ в корпоративную культуру FESCO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>222 тыс. часов обучения, в том числе 138 тыс. часов дистанционного обучения пройдено работниками.</li> <li>Более 3,7 тыс. школьников приняли участие в профориентационных мероприятиях.</li> <li>Свыше 5 тыс. детей приняли участие в просветительских мероприятиях.</li> <li>Более 33 тыс. экземпляров детских книг издано и безвозмездно передано в библиотечные фонды образовательных и социальных учреждений Приморского края.</li> <li>60 волонтерских акций проведены в десяти городах присутствия FESCO.</li> <li>9,7 млн руб. направлено на грантовый конкурс «Море возможностей» (проект удостоен национальной премии «Наш вклад» в 2025 году).</li> <li>Более 15 совместных проектов с вузами.</li> <li>Более 500 культурных и образовательных мероприятий</li> </ul>

### Национальные цели развития России и ЦУР ООН

#### Экологическое благополучие



### Описание мероприятий

- Реализация мер по снижению выбросов загрязняющих атмосферу веществ и парниковых газов.
- Реализация мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности.
- Управление льяльными и балластными водами.
- Ведение раздельного сбора и учета отходов на судах.
- Проведение работ по замене изношенных покрытий и модернизации локальных очистных сооружений на территории Владивостокского морского торгового порта.
- Уборка мусора на береговой линии и мониторинг водной среды в акватории бухты Золотой Рог.
- Осуществление мер по недопущению распространения инвазивных видов.
- Мероприятия в целях поддержки естественного воспроизводства водных биоресурсов

### Вклад FESCO в 2025 году

- 362 млн руб. – расходы на мероприятия по охране окружающей среды.
- 4,3 % – сокращение энергоемкости перевалки неконтейнерных грузов.
- 6,2 % – сокращение энергоемкости перевозки грузов морским транспортом.
- 9,3 % – сокращение энергоемкости перевозки грузов автомобильным транспортом.
- 12,2 % – сокращение энергоемкости перевозки грузов железнодорожным транспортом (рефрижераторные контейнеры).
- 13,2 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. – объем предотвращенных выбросов парниковых газов, достигнутый в результате инициатив по сокращению выбросов.
- 26,8 % – сокращение объемов потребленной воды.
- 26,1 % – сокращение объемов сброшенной и переданной воды.
- Выпуск 10 тыс. особей молоди тихоокеанского лосося

#### Устойчивая и динамичная экономика



- Программа развития и модернизации флота, портовой и терминальной инфраструктуры.
- Создание надежной, безопасной и устойчивой цепочки грузоперевозок.
- Развитие регионов присутствия.
- Расширение географии присутствия и портфеля предоставляемых услуг.
- Разработка централизованного подхода к управлению рисками в области устойчивого развития.
- Обновление парка рефрижераторных контейнеров.
- Внедрение единых закупочных процедур.
- Внедрение практик устойчивого развития в цепочку поставок закупаемых товаров, работ и услуг.
- Повышение качества клиентского сервиса

- 150 485 млн руб. – распределенная экономическая стоимость.
- 931 млн руб. – капитальные затраты на расширение парка контейнеров.
- 678 тыс. TEU – объем интермодальных перевозок.
- 806 тыс. TEU – объем перевалки контейнеров.
- 4 196 тыс. т – объем перевалки генеральных грузов.
- 88 % – доля закупок российских товаров, работ и услуг.
- 22 % – доля закупок у субъектов МСП

#### Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы



- Проведение категоризации объектов критической информационной инфраструктуры.
- Апробирование современных отечественных решений в области информационной безопасности.
- Расширение применения технологий машинного обучения и ИИ.
- Расширение функциональности корпоративных цифровых систем.
- Развитие цифровых сервисов для клиентов и работников.
- Цифровизация систем обеспечения безопасности условий труда.
- Разработка концепции и дорожной карты импортозамещения IT-инфраструктуры.
- Внедрение мультиобъектной видеоаналитики на базе ИИ на территории Владивостокского морского торгового порта.
- Запуск производственной системы FMS для сквозного управления мультимодальными перевозками

- 1 087 млн руб. – инвестиции в IT-технологии.
- В два раза сократилось время проведения таможенного контроля благодаря запуску портального стационарного инспекционно-досмотрового комплекса в морском пункте пропуска.
- Для 97 % документов автоматизирован процесс формирования и отправки отчетности ДО-2 в ФТС России.
- 20 % – сокращение времени обработки запросов клиентов.
- 90 % – снижение рисков срывов смен экипажей судов по причине отсутствия сменщиков.
- 60 % – сокращение трудозатрат на процесс привлечения, подбора плавсостава.
- Завершение перехода на российскую систему ВКС.
- Сокращение операционных расходов и времени простоя контейнера при приеме с моря.
- Улучшение планирования морских перевозок.
- Оптимизация процессов диспетчеризации оборудования (контейнеров и дженсетов)